

成功捷徑 金融業職缺搶破頭

2018年04月15日 04:10 [工商時報](#) 金融理財新聞中心 / 台北報導

首年就可年薪百萬元，2年可升銀行經理、5年升副總、8年升資深副總裁...，**國內金控及銀行今年釋出近400位儲備幹部 (MA, Management Associate) 職缺**，打出高薪、全球歷練、快速晉升等誘因，估計有7、8千人擠破頭爭取。

為了搶優秀人才、培育接班人，國內各金控及銀行近年都積極徵求 MA，**民營金控若是碩士學歷以上，起薪都有6萬元以上，且都打出表現佳者「首年年薪破百萬」**，加上各銀行積極布局海外市場，因此這些 MA 都有機會派駐海外分行，甚至可以各國輪調，快速累積國際視野及獨當一面的能力。**國泰金控分金控、銀行及人壽三部分徵求 MA，今年職缺約52人**。金控 MA 有六大關卡，包括碩士以上學歷且英文流利、多益750分以上，再進行邏輯、適性等測驗、中英文團體面談等；國泰金表示，錄取金控 MA 月薪6.5萬起跳，若通過考驗不僅年薪上看百萬，2.5年內即可晉升單位副主管，升遷速度是一般管道的2~3倍。

中信金今年要50位 MA，有2年培訓期，首年即可年薪百萬，考驗合格即可升襄理，第2年即可升經理，還會外派香港、印度等分行，並參加重大專案，晉升速度亦較一般行員快速。**富邦金是全集團 MA，起薪6.74萬**，第一年保障年薪百萬元，且可橫跨金融、電信、電商等平台，擴大 MA 格局。台新金 MA 亦是年薪百萬元，且強調平均2.5年即可晉升獨當一面的準客戶關係經理人；玉山金則是有1/4以上 MA 可派駐海外重要擴點，並快速升任海外分行主管。

外商銀行 MA 普遍錄取率不到2%，**匯豐銀行今年徵求10~15位 MA**，即有數百人以上報名，強調**表現優異者5年即可升副總、8年內成為資深副總裁**，並有機會到英國培訓；花旗銀則打出 MA 可到倫敦、紐約、香港、新加坡等全球金融中心受訓，且薪資絕對是市場領先群。

公股行庫亦徵求 MA，但月薪在4~5萬元間，強調2年即可升等，8年當上主管，並有機會派駐海外。

成功捷徑 金融 MA 職缺搶破頭

主要銀行培訓幹部徵才情況

銀行或金控	今年培訓幹部名額	錄取率	訴求
國泰金控	GAM12人 CIM10人 CMA30人	2~4%	升遷速度2~3倍
富邦金控	50人	2~3%	起薪6.74萬
中信金控	50人	2~4%	第二年升經理
玉山金控	40人	4%	海外分行經理人、行長特助
台新金控	50人	5~7%	平均2.5年升經理人
匯豐銀行	10~15人	不到2%	5年升副總；8年升資深副總裁
花旗銀行	20~25人	個位數	可到全球金融中心受訓
星展銀行	15人	不到2%	海外發展機會
第一銀行	50人	20%	3年年薪百萬，派駐海外
彰化銀行	50人	-	起薪4.56萬元
台企銀	30人	30%	派駐海外年薪百萬

資料來源：各銀行